

Betriebsklima schlecht,

das ist die allgemeine Meinung von Beschäftigten bei EH.

Das ist vielleicht richtig, bedarf allerdings einer konkreteren Bestimmung. Was ist schlecht bei EH, wo drückt der Schuh, was sollte geändert werden, damit es besser wird?

Um die Störfaktoren herauszubekommen, wurde Ende Februar die Mitarbeiterbefragung gestartet. Die Fragebögen sind allen Beschäftigten zugegangen! Das geva institut wurde dazu von EH beauftragt, hat die Fragebögen verschickt und wird diese auch auswerten. Dies geschieht anonym und ist durch eine Betriebsvereinbarung mit dem Betriebsrat abgesichert.

Misstrauen ist daher unberechtigt, Missbrauch ausgeschlossen!

Wir als Arbeitnehmer sollten die Chance nutzen, unsere Sicht der Dinge über das Unternehmen zu äußern. Das „Meckern am Spind“ ändert nichts.

Mit der Befragung und ihrer Auswertung werden wir alle ein klareres Bild davon haben, was in diesem Unternehmen gut läuft und was nicht.

Viel wichtiger ist allerdings, anschließend auch dafür zu sorgen, dass die Verhältnisse sich ändern, wo es notwendig ist. Gerade deshalb ist Eure Mitarbeit wichtig!

Deshalb: Beteiligt Euch bitte an der Befragung. Sie ist eine Chance, um Änderungen herbeizuführen!

B e t r i e b s r a t

Eisenbahn und Häfen GmbH

gez. Schwuchow

gez. Dierkes